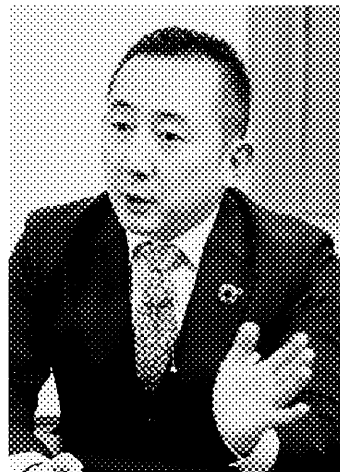


フジコン

人材の長期定着を図るため、働きがいの向上が中小企業の課題。端子台製造メーカーのフジコン（東京都大田区、大島右京社長）は、社員の魅力を発掘し事業に生かす「スター経営」を推し進める。社内外で秀でた個性を発揮する社員を「スター社員」として表彰。複業として他社向けにサービスを提供するなど、事業化にもつなげている。

スター社員の1人、加藤ひかるさんは山梨事業所（山梨県西桂町）でシステム管理室

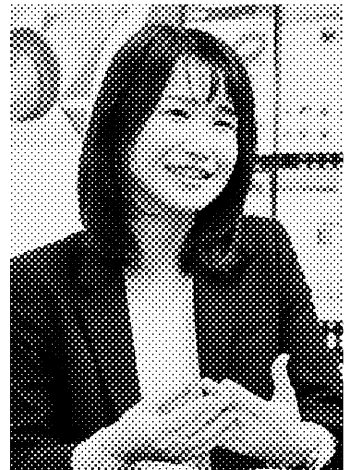
大田区の町工場 変革に挑む



大島社長

19年に東京中小企業家同友会のマナー講師認定を取得。すると「うちでも研修をやっ

社員の魅力事業に生かす



加藤さん

「スター社員」として表彰。複業として他社向けにサービスを提供するなど、事業化にもつなげている。

これまで地元中小企業など向けにビジネス

「スター社員」として表彰。複業として他社向けにサービスを提供するなど、事業化にもつなげている。

「スター社員」として表彰。複業として他社向けにサービスを提供するなど、事業化にもつなげている。